



BERGISCHE  
UNIVERSITÄT  
WUPPERTAL

# HdBA

Hochschule der  
Bundesagentur für Arbeit

University of Applied Labour Studies

## Beratung zur Aus- und Weiterbildung – innovative Praxis aus Sicht von Beratungseinrichtungen und KMU in der Schweiz (InnoBAW-CH) (2023)

### Kurzbeschreibung des Projekts

Forschungsgegenstand sind Merkmale und Struktur der Weiterbildungsberatung in der Schweiz aus der Perspektive von KMU und von Beratungseinrichtungen. Die empirische Untersuchung basiert auf Theorien agogischer Weiterbildungsberatung und zielt auf die Beschreibung von Spannungsfeldern der agogischen Handlungsform Beratung sowie auf die Erklärung struktureller Voraussetzungen und Bedingungen von als erfolgreich attribuiertem Weiterbildungsberatungspraxis.

### Forschungsansatz

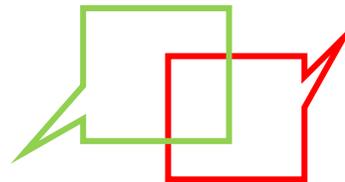
Basierend auf einer systematischen Recherche zu Beratungseinrichtungen und KMU in der Schweiz werden ca. einstündige Experteninterviews durchgeführt und inhaltsanalytisch ausgewertet. Die Ergebnisse werden in einem schriftlichen Projektbericht dokumentiert.

### Ziele des Projekts

InnoBAW-CH hat zum Ziel,

- ...die aktuelle Beratungspraxis zu Themen der Aus- und Weiterbildung in Beratungseinrichtungen und KMU innerhalb der Schweiz systematisch zu beschreiben,
- ...zu untersuchen, inwiefern gesellschaftliche und technologische Transformationen, wie beispielsweise Digitalisierung und demografischer Wandel, diese beeinflussen und herausfordern,
- ...einen Überblick über gute und innovative Beratungspraxis im Bereich der Aus- und Weiterbildung zu ermöglichen,

**um so Erkenntnisse über Beratung zur Aus- und Weiterbildung an der Schnittstelle zwischen Bildungs- und Beschäftigungssystem für eine Weiterentwicklung guter Beratungspraxis herauszuarbeiten.**



### Themenkomplexe der Experteninterviews

1. Beruflicher Weg zur Beratung und Beschreibung einer typischen Beratungssituation
2. Beratung von KMU: Zielgruppen, Formate, Themen
3. Weiterbildungsförderliche Gestaltungen
4. Veränderung von Beratung durch Digitalisierung, Nachhaltigkeit, Fachkräftemangel/ -entwicklung
5. Netzwerk und Austausch mit anderen
6. Gegenwärtige Bedingungen von Beratung und Möglichkeiten ihrer zukünftigen Verbesserung

### Ansprechpartnerinnen

#### Prof. Dr. Gabriele Molzberger, Projektleitung

Professur für Berufs- und Weiterbildung der Bergischen Universität Wuppertal

☎ 0202439-2314

✉ molzberger@uni-wuppertal.de

🌐 <https://www.erziehungswissenschaft.uni-wuppertal.de/de/professuren/erziehungswissenschaft-mit-dem-schwerpunkt-berufs-und-weiterbildung/>

#### Prof. Dr. Bettina Siecke, Auftraggeberin

Professur für Beratungswissenschaften mit dem Schwerpunkt Arbeitgeber- und Qualifizierungsberatung an der Hochschule der Bundesagentur für Arbeit in Mannheim

☎ 06214209-188

✉ Bettina.Siecke@arbeitsagentur.de

🌐 <https://www.hdba.de/hochschule/organisation/lehrende/profil/profil-siecke/>  
Informationen zum Vorläufer-Projekt:  
<https://www.hbda.de/forschung/hdba-projekte/innobaw/>

#### B.A. Vanessa Engel, studentische Mitarbeiterin

Studentische Mitarbeiterin an der Professur für Berufs- und Weiterbildung der Bergischen Universität Wuppertal

☎ 0202439-2329

✉ vanessa.engel-hk@uni-wuppertal.de

🌐 <https://www.erziehungswissenschaft.uni-wuppertal.de/de/personen/vanessa-engel/>